

.....

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ ΔΗΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ Διεύθυνση: Καπλάνη 7 Πληροφορίες: Ιωάννης Μάντζιος Τηλέφωνο: 2651361335 E-mail: imantzios@ioannina.gr	<u>Ιωάννινα, 16/05/2025</u> <u>ΣΜΕ: 2 /2025</u> <u>Αρ. πρωτ.:30546</u>
<u>Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η</u> <u>σύνταξης</u> <u>ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ</u>	
για την υλοποίηση του Έργου: «A POsitive Energy CITY Transformation Framework» με ακρωνύμιο «POCITYF» στο πλαίσιο του Προγράμματος Horizon 2020».	

Ο Δήμαρχος Ιωαννιτών

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.8 άρθρου 6 Ν.2527/97 όπως αναριθμήθηκε με την παρ.3 του άρθρου 10 του Ν. 3812/2009 και συμπληρώθηκε με την παρ.3 του άρθρου 30 του Ν.4314/14
2. Τις διατάξεις της περίπτ. κζ' παρ.1 άρθρο 4 της ΠΥΣ 33/2006, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν. 4452/17
3. Τις διατάξεις της περ. δ της παρ. 1 του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010(ΦΕΚ 87/2010 τεύχος Α) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης » όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
4. Τις διατάξεις των άρθρων 86, 88 του Ν.3463/2006 ΦΕΚ114/Α/2016 "Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων" .

5. Τις διατάξεις των άρθρων 3, 9, 11 του Ν.2690/1999 “Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας ” που ισχύει όπως τροποποιήθηκε.
6. Τις διατάξεις του Ν.3861/2010 ΦΕΚ 112/Α/2010 “ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων και κυβερνητικών διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων Πρόγραμμα Διαύγεια” .
7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ιωαννιτών που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 2138/Β/ 2011.
8. Το έγγραφο: MOBILITIES FOR EU GRANT AGREEMENT με αρ. Έργου 101139666
9. Το έγγραφο: MOBILITIES FOR EU Consortium AGREEMENT με
10. Το διαδικτυακό εγχειρίδιο του έργου.
11. Την υπ. αριθμ.. 504/2023 (ΑΔΑ: 69ΞΤΩΕΩ-Κ6Σ) απόφαση, Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Ιωαννιτών, αποδοχής εγκριτικής πράξης για συμμετοχή του Δήμου Ιωαννιτών στο έργο με τίτλο: «**A PPositive Energy CITY Transformation Framework**» με ακρωνύμιο «**POCITYF**» στο πλαίσιο του Προγράμματος Horizon 2020»., στην οποία ο Δήμος Ιωαννιτών μετέχει ως εταίρος.
12. Την υπ’ αριθ. **72/2025** Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Ιωαννιτών (ΑΔΑ: ΨΘ1ΡΩΕΩ-ΟΔΨ), περί έγκρισης του Προϋπολογισμού έτους 2025.
13. Τις ανάγκες σε προσωπικό που προέκυψαν για την υλοποίηση του Έργου: με ακρωνύμιο «**A PPositive Energy CITY Transformation Framework**» με ακρωνύμιο «**POCITYF**» στο πλαίσιο του Προγράμματος Horizon 2020»..
14. Την παρ. 5 του άρθρ. 14 του ν. 4403/2016 (ΦΕΚ 125/Α) «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας..... και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού».
15. Την 119/2025 απόφαση του Δημοτικής Επιτροπής περί πρόσληψης ειδικού επιστήμονα για την υποστήριξη του Δήμου Ιωαννιτών στην υλοποίηση του Έργου: με ακρωνύμιο «**MOBILITIES**» και τίτλο :«**A PPositive Energy CITY Transformation Framework**» με ακρωνύμιο «**POCITYF**» στο πλαίσιο του Προγράμματος Horizon 2020».
16. Την με αριθμ.πρωτ.: 163/10458/17-2-2025(ΑΔΑ: 9ΩΛ5ΩΕΩ-5ΓΠ) απόφαση έγκρισης δέσμευσης πίστωσης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Ιωαννιτών.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη με σύμβαση μίσθωσης έργου πλήρους απασχόλησης ενός (1) ειδικού επιστήμονα για την υποστήριξη του Δήμου Ιωαννιτών στην υλοποίηση του Έργου με ακρωνύμιο :«**A PPositive Energy CITY Transformation Framework**» με ακρωνύμιο «**POCITYF**» στο πλαίσιο του Προγράμματος Horizon 2020».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Ο Δήμος Ιωαννιτών, συμμετέχει ως εταίρος στο έργο με τίτλο «**A PPositive Energy CITY Transformation Framework**» με ακρωνύμιο «**POCITYF**», του Προγράμματος Horizon 2020. Το έργο ξεκίνησε την

1/10/2019, έχει διάρκεια 60 μηνών και αφορά στην εφαρμογή λύσεων για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος μιας πόλης. Στο πλαίσιο του έργου παρουσιάζονται λύσεις για τη δημιουργία ενεργειακά θετικών κτιρίων και ολόκληρων αστικών περιοχών, οι οποίες θα δοκιμαστούν σε δύο «πόλεις- φάρους». Ειδικότερα, θα δοκιμαστούν λύσεις που εντάσσονται σε 4 κατηγορίες ενεργειακής μετάβασης (Energy Transition Tracks ETTs):

ETT#1 Καινοτόμες λύσεις για κτίρια και γειτονιές με θετική ενεργειακή απόδοση

ETT#2 Λύσεις διαχείρισης και αποθήκευσης ενέργειας, για ευελιξία του ενεργειακού δικτύου

ETT#3 Ενσωμάτωση της ηλεκτροκίνησης στο έξυπνο δίκτυο και τον πολεοδομικό σχεδιασμό

ETT#4 Καινοτομία με γνώμονα τον πολίτη στο πλαίσιο συνδημιουργίας λύσεων «έξυπνης πόλης».

Στο έργο μετέχουν 46 εταίροι, μεταξύ των οποίων είναι εταιρείες με τεχνολογίες και ενεργειακές λύσεις σε διάφορους τομείς που θα αξιοποιηθούν στο πλαίσιο του έργου και Δήμοι οι οποίοι θα αξιοποιήσουν τις συγκεκριμένες τεχνολογίες, σχεδιάζοντας λύσεις που ταιριάζουν στις ανάγκες και στα χαρακτηριστικά τους. Υπάρχουν 2 πόλεις - φάροι (Lighthouses): Ένορα (Πορτογαλία) και Alkmaar (Ολλανδία). Στις πόλεις αυτές θα εφαρμοστούν και δοκιμαστούν συγκεκριμένες λύσεις για βελτίωση του ενεργειακού τους αποτυπώματος και υπάρχουν και 6 πόλεις "ακόλουθοι" (fellow cities), που θα δημιουργήσουν ένα πλάνο για να αξιοποιήσουν - αναπαράγουν αυτές τις λύσεις στις δικές τους συνθήκες. Οι πόλεις αυτές είναι: Granada (Ισπανία), Bari (Ιταλία), Celje (Σλοβενία), Ujpest (Ουγγαρία), Ιωάννινα (Ελλάδα) και Hvidovre (Δανία).

Η έγκριση συμμετοχής του Δήμου Ιωαννιτών στο έργο έγινε με την υπ' αριθ. 468/2019 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, και επικυρώθηκε με το ανωτέρω (7.) σχετικό έγγραφο. Σύμφωνα με τις υποχρεώσεις του ο Δήμος Ιωαννιτών καλείται να εξετάσει την αξιοποίηση λύσεων που θα δοκιμαστούν σε 2 «πόλεις – φάρους» (Alkmaar και Enora) με στόχο έως το τέλος του έργου να εκπονήσει το βασικό γι' αυτόν παραδοτέο στο έργο, το «Ioannina Replication Plans and City-Vision for 2050», στο οποίο ο Δήμος θα αποτυπώνει ένα οδικό χάρτη για τη δυνατότητα εφαρμογής λύσεων που δοκιμάστηκαν στο πλαίσιο του έργου, προσαρμοσμένων στις ανάγκες της πόλης των Ιωαννίνων με όραμα και προοπτική εφαρμογής τους, στην πόλη του 2050.

Στο αρχικό αντικείμενο της πρότασης είχε επιλεγεί να μελετηθούν ενεργειακές λύσεις για τα ακόλουθα οκτώ (8) κτίρια: Αρχοντικό Πυρσινέλλα, Δημαρχείο Ιωαννιτών, ΚΕΠ και το σχολικό συγκρότημα της Κιάφας με 5 κτίρια. Επίσης ως περιοχή που θα μελετηθεί για να μετατραπεί σε θετικά ενεργειακή συνοικία έχει επιλεγεί το κέντρο της πόλης. Το αντικείμενο του έργου τροποποιήθηκε με την ανωτέρω (9.) σχετική απόφαση – σε συμφωνία με τον επικεφαλής του προγράμματος, όπου το σχολικό συγκρότημα της Κιάφας αντικαταστάθηκε με τα κτίρια του σχολικού συγκροτήματος του πρώην Πολυκλαδικού, όπου σήμερα στεγάζονται το 8ο Λύκειο, το 1ο ΕΠΑΛ και το 1ο ΕΚ και απαρτίζεται από πέντε κτίρια. Επιπροσθέτως προστέθηκε στα συνακόλουθα οφέλη του έργου η εμπειρία για την δημιουργία ενεργειακής φάρμας φωτοβολταϊκών, όσο και για τη μελέτη προσέγγισης κατοίκων με στόχο την ενεργειακή αναβάθμιση ολόκληρων συγκροτημάτων κατοικιών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ

Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθεί ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ανά κωδικό απασχόλησης)

Κωδικός απασχόλησης	Τόπος εκτέλεσης	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
202	Τεχνική Υπηρεσία Δήμου Ιωαννινών	ΠΕ Μηχανικών	Πολιτικών 12 μήνες.	1

Η σύμβαση μίσθωσης έργου περιλαμβάνει την πλήρη υποστήριξη στην υλοποίηση του έργου, την εκπόνηση όλων των σχετικών παραδοτέων και την κάλυψη των υποχρεώσεων του Δήμου Ιωαννιτών έναντι του έργου, υποστηριζόμενη επικουρικά, όταν και όπως απαιτείται, από τα διοικητικά στελέχη του Δήμου σε αντικείμενα που άπτονται των επίσημων θεσμικά αρμοδιοτήτων τους. Τα καθήκοντα της θέσης εργασίας προκύπτουν από την περιγραφή του έργου στο εγκεκριμένο Τεχνικό Δελτίο. Ο/η συμμετέχων/ουσα που θα επιλεγεί θα ασκεί τα καθήκοντά του/της σε χώρο που θα διατεθεί από το Δήμο Ιωαννιτών, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, εκτός αν, κατά περίπτωση, ζητηθεί άλλος χώρος προσαρμοσμένος στις ανάγκες του έργου.

Ειδικότερα, τα καθήκοντα των στελεχών περιλαμβάνουν:

Τα αναμενόμενα αποτελέσματα από την υλοποίηση του έργου για όλους τους εταίρους περιλαμβάνουν:
Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 1: Παρουσίαση λύσεων σε κτίρια και περιοχές, ικανές να αυξήσουν την ίδια κατανάλωση ενέργειας, την εξοικονόμηση ενέργειας και το ποσοστό της τοπικά παραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, οδηγώντας με αυτό τον τρόπο ενεργειακά «θετικές» περιοχές που βρίσκονται σε αστικές περιοχές μικτής χρήσης.

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 2: Παρουσίαση P2P (peer-to-peer) λύσεων διαχείρισης ενέργειας και αποθήκευσης, υποστηρίζοντας την ευελιξία του δικτύου διανομής.

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 3: Παρουσίαση λύσεων για την ενσωμάτωση της ηλεκτροκίνησης

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 4: Παρουσίαση λύσεων για την ενοποίηση της τεχνολογίας ICT σε υφιστάμενες ηλεκτρονικές πλατφόρμες των πόλεων και τυποποιημένων διεπαφών που επιτρέπουν την ανταλλαγή δεδομένων για την ανάπτυξη νέων καινοτόμων υπηρεσιών

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 5: Παρουσίαση υπηρεσιών και λύσεων για την εμπλοκή ενεργών πολιτών-μέσω ενός καινοτόμου οικοσυστήματος – στη λήψη αποφάσεων, τον σχεδιασμό και την επίλυση προβλημάτων εντός των έξυπνων πόλεων.

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 6: Παρουσίαση τραπεζικών και επιχειρηματικών μοντέλων και ισχυροποίηση επενδυτικών σχεδίων, που αναρμονίζονται με την πολιτική της ΕΕ «smart financing for smart buildings»

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 7: Ενίσχυση των δεσμών και της συνεργατικής καινοτομίας με άλλα έργα SCC σε μεγάλο αριθμό κρατών μελών με ευρεία κάλυψη πόλεων αναλόγως το μέγεθος, την γεωγραφία, τις κλιματικές ζώνες και τις οικονομικές συνθήκες.

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 8: Μετρηση, πιστοποίηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων μετά από την διετή εφαρμογή των λύσεων

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 9: Παρουσίαση λύσεων που διευκολύνουν την ενεργειακή μετάβαση των περιοχών με ιδιαίτερη ιστορική και πολιτιστική κληρονομιά.

Αναμενόμενο Αποτέλεσμα 10: Αναγνώριση των θεσμικών και διαδικαστικών εμποδίων, σχετικά με την προστασία των δεδομένων και προτάσεις αντιμετώπισης τους.

Η μεθοδολογία για την επίτευξη των παραπάνω στόχων περιλαμβάνει 11 πακέτα εργασίας και ο Δήμος Ιωαννιτών συμμετέχει στα 9 από αυτά με συνολική ανθρωποπροσπάθεια 57.5 ανθρωπομήνες αναλυτικότερα:

Πακέτο Εργασίας 1 POCITYF Smart City Framework Towards an Integrated Deployment

Στοχεύει στην διερεύνηση βασικών παραγόντων (δηλαδή τεχνολογικών, κοινωνικών, νομοθετικών και θεσμικών), πιθανών σημείων συμφόρησης και συγκεκριμένων αναγκών των πόλεων, που επηρεάζουν την επιτυχή εφαρμογή λύσεων έξυπνης πόλης.

Θα αναπτυχθούν αναλυτικές αναφορές για κάθε ολοκληρωμένη λύση, η οποία θα επεξεργαστεί περαιτέρω και θα εξειδικευτεί για τις δύο πόλεις – φάροι και οι πόλεις – ακόλουθους. Επίσης θα αναπτυχθεί εργαλειοθήκη για τη διευκόλυνση δημιουργίας αναφορών και παρουσίασης των λύσεων σε τεχνικό, κοινωνικό, νομοθετικό και θεσμικό επίπεδο

Πακέτο Εργασίας 2 Setting Up, Planning and Execution of Performance Monitoring Activities

Στοχεύει στον καθορισμό, τον σχεδιασμό, τη διεξαγωγή και τη διαχείριση του έργου. Θα περιγραφούν ενέργειες και εργαλεία παρακολούθησης για την εφαρμογή του ETT # 1-ETT # 4. Μέσω του συγκεκριμένου πακέτου εργασίας θα είναι διαθέσιμα τα ακόλουθα:

- α) η προδιαγραφή των σχετικών KPI,
- β) ο τύπος και η συχνότητα των δεδομένων προς παρακολούθηση,
- γ) τον προσδιορισμό της σχετικής υποδομής παρακολούθησης και
- δ) τυχόν άλλα υποστηρικτικά εργαλεία, δηλαδή ICT πλατφόρμες και συναφή οπτικά αναλυτικά στοιχεία.

Πακέτο Εργασίας 3 Evaluation Activities, Socio- economic Impact Assessment and Recommendations

Στοχεύει να αξιολογήσει ολιστικά τον τρόπο με τον οποίο το έργο αντιμετωπίζει τις προκλήσεις και τους στόχους που τέθηκαν κατά τη φάση προετοιμασίας στο Π.Ε. 1, παρέχει τη βάση στοιχείων για τη μεγιστοποίηση του αντίκτυπου του έργου POCITYF στην επίτευξη ενεργειακής μετάβασης και να συνδράμει στον σχεδιασμό μελλοντικών, υλοποιήσιμων και ολοκληρωμένων λύσεων Smart City. Το αποθετήριο KPI όπως ορίζεται και διατυπώνεται στο Π.Ε.2 θα συμπληρωθεί για να διευκολύνει και να αξιολογήσει τα ακόλουθα: α) αποδοτικότητα, β) περιβαλλοντική εκτίμηση, γ) οικονομική αποδοτικότητα και δ) αποδοχή από τους χρήστες

Πακέτο Εργασίας 4 Citizens Engagement and Open Innovation Activities

Στοχεύει στην ανάπτυξη μεθόδων και την δημιουργία κινήτρων για να προσελκύσουν την συμμετοχή των πολιτών στις δραστηριότητες καινοτομίας και συν-δημιουργίας του έργου, με απότερο σκοπό τον εμπλουτισμό λύσεων έξυπνων πόλεων.

Αξιοποιείται η τεχνολογία για τη δημιουργία λύσεων που αφενός διερευνούν το κοινωνικό στοιχείο της δέσμευσης, αφετέρου προωθούν τη συν-δημιουργία και την ένταξη των ενεργειακών τεχνολογιών στην καθημερινότητα της πόλης, μέσω του διπλόων ανθρώπος – πόλη και πόλη – σπίτι/γειτονιά.

Η εμπλοκή των πολιτών διαδραματίζει βασικό ρόλο για να γίνουν πραγματικότητα τα *Positive Energz Buildings* και επιτρέπει τη διάδοση και την ανταλλαγή γνώσεων σε ένα ευρύτερο δίκτυο που αποτελείται από ενεργούς πολίτες, κυρίως μέσω της επικοινωνίας με διαδραστικό και ψηφιακά αντικείμενα. Με αυτό τον τρόπο το κοινωνικό στοιχείο της δέσμευσης μετατρέπεται σε βασικό στοιχείο για τη συν-δημιουργία καινοτόμων ενεργειακών λύσεων και θετικών εμπειριών για τις προτεινόμενες ενεργειακές λύσεις.

Τέλος θα μελετηθεί ο αντίκτυπος της κάθε λύσης, με αναφορά την εμπλοκή και τη συμπεριφορά των πολιτών σε διαφορετικά χρονικά σημεία.

Πακέτο Εργασίας 5 Business Models across Circular & Sharing Economy Pathways

Στοχεύει στη διατύπωση του τρόπου με τον οποίο μια έξυπνη πόλη μπορεί να επιτύχει τους στόχους μιας έξυπνης και βιώσιμης στρατηγικής. Αυτό θα επιτευχθεί με:

- α) αξιολόγηση υφιστάμενων πλαισίων για την ανάλυση έξυπνων επιχειρηματικών μοντέλων πόλης, δηλαδή με τη χρήση του πλαισίου επιχειρηματικού μοντέλου H2020 REPLICATE και του *City Model Canvas*
- β) ανάπτυξη ενός οδικού χάρτη για την αναπαραγωγή και την ανάπτυξη των επιχειρηματικών λύσεων στην αγορά,
- γ) δημιουργία καινοτόμων, βιώσιμων και κατάλληλων επιχειρηματικών μοντέλων για την υποστήριξη και την ανάπτυξη των λύσεων έξυπνης πόλης στην αγορά, καθώς και την εξάλειψη των εμποδίων ή/και των κινδύνων
- δ) ανάπτυξη μοντέλων παραγωγής τόσο για ιδιωτικούς όσο και για δημόσιους φορείς,
- ε) μοντελοποίηση επιχειρηματικών, ενεργειακών και κοινωνικών ροών μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων και οργανισμών

Πακέτο Εργασίας 6 Evora Lighthouse City demonstration activities

Περιγράφονται και αναλύονται οι προβλεπόμενες λύσεις της Evora της Πορτογαλίας. Συμπεριλαμβάνονται οι επακόλουθες ενέργειες που αναφέρθηκαν αναλυτικά στο Π.Ε.2. Αυτές μπορούν να συμπεριληφθούν και να ενσωματωθούν στις λύσεις, τον προγραμματισμό και τη δημιουργία των ενεργειών, στην εφαρμογή των προτεινόμενων λύσεων, όπως ορίζονται επίσης στο Π.Ε.1, και στην συγκρότηση του οράματος για το 2050 της κάθε πόλης - ακόλουθο. Τα αποτελέσματα του Π.Ε.2 θα χρησιμοποιηθούν εδώ, προκειμένου να δημιουργηθεί ένας συγκεκριμένος και στοχευμένος μηχανισμός συλλογής δεδομένων, ο οποίος θα χρησιμοποιηθεί ως δεδομένο για την εξέλιξη του Π.Ε.3 και την κυκλική επιχειρηματική μοντελοποίηση του Π.Ε. 5

Πακέτο Εργασίας 7 Alkmaar Lighthouse City demonstration activities

Περιγράφονται και αναλύονται οι προβλεπόμενες λύσεις του Αλκμάαρ της Ολλανδίας. Συμπεριλαμβάνονται οι επακόλουθες ενέργειες που αναφέρθηκαν αναλυτικά στο Π.Ε.2. Αυτές μπορούν να συμπεριληφθούν και να ενσωματωθούν στις λύσεις, τον προγραμματισμό και τη δημιουργία των ενεργειών, στην εφαρμογή των προτεινόμενων λύσεων, όπως ορίζονται επίσης στο Π.Ε.1, και στην συγκρότηση του οράματος για το 2050 της κάθε πόλης - ακόλουθο. Τα αποτελέσματα του Π.Ε.2 θα χρησιμοποιηθούν εδώ, προκειμένου να δημιουργηθεί ένας συγκεκριμένος και στοχευμένος μηχανισμός συλλογής δεδομένων, ο οποίος θα χρησιμοποιηθεί ως δεδομένο για την εξέλιξη του Π.Ε.3 και την κυκλική επιχειρηματική μοντελοποίηση του Π.Ε. 5

Πακέτο Εργασίας 8 *Replication Plans and 2050 Vision by Fellow Cities*

Ο στόχος αυτού του πακέτου εργασίας είναι η δημιουργία μιας στενότερης συνεργασίας μεταξύ των πόλεων-φάρων και των πόλεων-ακολουθών. Για κάθε πόλη, θα σχεδιαστεί ένα στρατηγικό σχέδιο με βάση τις διαθέσιμες λύσεις που θα αναπτυχθούν και θα παρακολουθούνται κατά τη διάρκεια του έργου. Οι υπεύθυνοι για την λήψη αποφάσεων θα καθορίσουν τους βασικούς άξονες του σχεδιασμού. Ο αρχικός σχεδιασμός, θα αναθεωρηθεί και θα ενσωματωθεί στα τοπικά οικοσυστήματα σύμφωνα με συγκεκριμένες ανάγκες και συνθήκες της κάθε πόλης. Στη συνέχεια, θα εκπονηθούν μελέτες σκοπιμότητας για λογαριασμό κάθε πόλης προκειμένου να αναπτυχθεί ένα τελικό στρατηγικό σχέδιο, το οποίο θα αποτελέσει επίσης το έναυσμα για τη δημιουργία του οράματος της κάθε πόλης, για το έτος 2050.

Πακέτο Εργασίας 9 *Clustering and Coordination with Smart City Initiatives and Partnerships*

Ο κύριος στόχος αυτού του Π.Ε. είναι να εξασφαλίσει ισχυρή συνεργασία του POCITYF με άλλα σχετικά έργα, ώστε μέσω των συνεργιών και της ανταλλαγής γνώσεων να επιτευχθεί μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων, ενδεικτικά τέτοια έργα είναι το SCC01, τα έργα Nature Based Solutions και γενικότερα τα έργα που αφορούν θέματα Smart Cities και Communities. Με τον ίδιο τρόπο, το POCITYF θα συνεργαστεί με τις οριζόντιες οριζόντιες πρωτοβουλίες όπως το Σύστημα Πληροφοριών Smart Cities (SCIS) και το EIP-SCC. Εκτός από αυτές τις πρωτοβουλίες και τα έργα, το POCITYF σχεδιάζει να δημιουργήσει στενή συνεργασία με το Σύμφωνο των Δημάρχων, όπου τα αποτελέσματα του έργου θα μεταφερθούν ως συστάσεις.

Πακέτο Εργασίας 10 *Project Communication, Dissemination and Exploitation*

Οι στόχοι του συγκεκριμένου πακέτου εργασίας είναι:

- α) η αύξηση της ευαισθητοποίησης των πολιτών και των ενδιαφερομένων οργανισμών και φορέων, σχετικά με το POCITYF τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε τοπικό επίπεδο
- β) να ενθαρρύνει την αποδοχή των αποτελεσμάτων του έργου
- γ) να ενθαρρύνει την υιοθέτηση των αποδεδειγμένων λύσεων από τους εταίρους του προγράμματος πέρα από την κοινοπραξία POCITYF και
- δ) να συμβάλει σε κοινές δραστηριότητες ενημέρωσης και επικοινωνίας, με σκοπό να αναπτυχθούν περαιτέρω συνέργειες μεταξύ των υποστηριζόμενων ενεργειών H2020.

Ειδικότερα θα

- α) αναπτύχθει ένα Σχέδιο Επικοινωνίας και Διάδοσης (C&D) επιτρέποντας την ευρεία διάδοση των αποτελεσμάτων του έργου σε επίπεδο ΕΕ/ διεθνές και τοπικό επίπεδο,
- β) καθορίσθει μια σαφή ταυτότητα έργου,
- γ) δημιουργηθεί μια Ομάδα Ενδιαφέροντος γύρω από το POCITYF με τη συμμετοχή όλων των σχετικών ενδιαφερόμενων φορέων σε τοπικό και ΕΕ/ διεθνές επίπεδο

Πακέτο Εργασίας 11 *Project Management*

Οι στόχοι αυτού του ΠΕ είναι:

- α) διασφάλιση αποτελεσματικής επιχειρησιακής διαχείρισης του έργου,
- β) διασφάλιση της έγκαιρης επίτευξης των στόχων του έργου, εντός του προϋπολογισμού και των σχετικών στόχων του,
- γ) συντονισμός του επιστημονικού, τεχνολογικού και καινοτομικού προσανατολισμού του το έργο

δ) να εγγυάται υψηλού επιπέδου πρότυπα σε όλα τα στάδια του έργου και να εγγυάται την επίτευξη των στόχων του έργου

Με δεδομένη την σημαντικότητα και την πολυπλοκότητα του έργου, κρίνεται απολύτως αναγκαία η πρόσθετη υποστήριξη από δύο εξειδικευμένους επιστήμονες σε 2 ιδιαίτερα απαιτητικά επίπεδα:

1. Στη συνολική διοικητική και οικονομική διαχείριση του έργου και ειδικότερα:

- Στην καθημερινή επικοινωνία με τους εταίρους
- Στην ποιοτική επικοινωνία και ανταλλαγή τεχνογνωσίας του Δήμου Ιωαννιτών με τις πόλεις φάρους.
- Στην παρακολούθηση όλων των εξελίξεων του έργου και την συγγραφή εκθέσεων προόδου.
- Στον συντονισμό των ενεργειών του Δήμου για τις υποχρεώσεις του στο πλαίσιο του έργου
- Στην διαχείριση της ποιότητας των παραδοτέων του έργου.
- Στην κατανόηση των πιθανών ρίσκων και αστοχιών από την υλοποίηση του έργου και στην υλοποίηση ενεργειών για την αποφυγή τους (*Risk Management process and contingency planning*)

2. Στην επιστημονική υποστήριξη του έργου και ειδικότερα:

- Στην κατανόηση της σημασίας σχεδιασμού αστικών υποδομών βασισμένες σε PEB (*positive energy buildings*) και PED (*positive energy districts*), για την πόλη των Ιωαννίνων.
- Στην υποστήριξη του Δήμου για το βιοκλιματικό σχεδιασμό σε κτιριακές εγκαταστάσεις και κοινοχρήστων χώρων με έμφαση στην αστική ανθεκτικότητα και την αναζωογόνηση (περιβαλλοντική-οικονομική-κοινωνική).
- Στην υποστήριξη του Δήμου για την εκπόνηση ενός προγραμματικού σχεδίου – *Master Plan*, όπως προβλέπεται από το έργο.
- Στην χρήση των μέτρησης της ενεργειακής απόδοσης των προτεινόμενων υποδομών,
- Στην υποστήριξη του Δήμου για το σχεδιασμό εξειδικευμένων δράσεων και μελετών για την ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων, τον βιοκλιματικό σχεδιασμό εσωτερικών και εξωτερικών χώρων και την προστασία του περιβάλλοντος.
- Στην υποστήριξη του Δήμου για την Εφαρμογή πιλοτικών δράσεων που πιθανόν θα προκύψουν από τις μελέτες του έργου.
- Στην υποστήριξη του Δήμου για την αναζήτηση χρηματοδοτικών εργαλείων για την εφαρμογή ολοκληρωμένων παρεμβάσεων
- Στην υποστήριξη του Δήμου για την αναζήτηση επιχειρηματικών μοντέλων διάδοσης των PEB και PED.
- Στην υποστήριξη του Δήμου στην αναγνώριση πετυχημένων εφαρμογών και κυρίως υποδομών που σχετίζονται με τις PEB και PED, οι οποίες έχουν εφαρμοστεί στις πόλεις – φάρους.

- Στην υποστήριξη του Δήμου στην αξιολόγηση εφαρμογών και κυρίως υποδομών που σχετίζονται με τις ΡΕΒ και ΡΕΔ, με τη χρήση των εργαλείων που θα αναπτυχθούν στο πλαίσιο του έργου.
- Στην υποστήριξη του Δήμου στο σχεδιασμό διαδικασιών μεταφοράς τεχνογνωσίας, επιστημονοσύνης και εμπειρίας από τις πόλεις – φάρους.
- Στην υποστήριξη του Δήμου στην αναζήτηση μηχανισμών χρηματοδότησης των πιλοτικών έργων για εφαρμογή σε μεγαλύτερη κλίμακα
- Στην υποστήριξη του Δήμου στην υποβολή πρότασης (σύνταξη Τεχνικών Δελτίων, ωρίμανση έργων κ.τλ.) σε χρηματοδοτικά εργαλεία.
- Στην υποστήριξη στην ανάπτυξη και οριστικοποίηση Ολοκληρωμένου Σχεδίου Δράσης – συνολικά για το έργο.
- Συμμετοχή ως Εξειδικευμένος Επιστήμονας στις δράσεις επικοινωνίας και διάχυσης που προβλέπονται σε όλα τα Π.Ε. του Έργου.

Ο ανάδοχος που θα επιλεγεί, θα εκτελεί το έργο που θα τους ανατίθενται από τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών σύμφωνα με την 119/2025 απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους, στην έδρα της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, επί της Αγίας Μαρίνας 54, στα Ιωάννινα. Ρητώς ορίζεται ότι οι υπό ανάθεση συμβάσεις έργου αποσκοπούν αποκλειστικά στην κάλυψη συγκεκριμένων ειδικών αναγκών που προκύπτουν από το παρόν συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα και επ' ουδενί σχετίζονται με πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Δήμου Ιωαννιτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Το διάστημα απασχόλησης ορίζεται : 12 μήνες από την υπογραφή της σύμβασης.

Ο Δήμος Ιωαννιτών διατηρεί το δικαίωμα μετάθεσης ή τροποποίησης του χρόνου απασχόλησης ανάλογα με την πορεία υλοποίησης του έργου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΑΜΟΙΒΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

Η αμοιβή του προσωπικού θα βαρύνει τις πιστώσεις του έργου που εγκρίθηκαν με την 119/2025 απόφαση Δημοτικής Επιτροπής. Συγκεκριμένα προβλέπεται:

- i. Η αμοιβή του στελέχους με κωδικό απασχόλησης 202: δαπάνη συνολικού ποσού 18.000,00 ευρώ για την υλοποίηση των πακέτων εργασίας του έργου (12 μήνες).
- ii. Το ακριβές ποσό θα προσδιοριστεί ανάλογα με τα προσόντα του υποψηφίου που θα επιλεγεί σύμφωνα με το Ν.4354/2015 όπως Ισχύει. Το ως άνω ποσό περιλαμβάνει την αμοιβή του δικαιούχου, πάσης φύσης νόμιμες κρατήσεις, συμπεριλαμβανομένων ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη εφόσον ο δικαιούχος εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 39 παρ.9 του ν.4387/2016, και Φ.Π.Α. σε περίπτωση υπαγωγής του δικαιούχου σε καθεστώς Φ.Π.Α

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

Ο/Η υποψήφιος/α πρέπει, επί ποινή αποκλεισμού του, να έχει τα κάτωθι προσόντα:

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό απασχόλησης)	
Κωδικός απασχόλησης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
202	- Άδεια άσκησης επαγγέλματος Πολιτικού Μηχανικού (ΤΕΕ) - Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης σχετικό με την διαχείριση τεχνικών έργων - Πιστοποιημένη άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας, επίπεδο C2 - Πιστοποιημένη γνώση Πληροφορικής και Γνώσης Χειρισμού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (ECDL)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΠΡΟΣΘΕΤΑ / ΣΥΝΕΚΤΙΜΩΜΕΝΑ/ ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Για την αξιολόγηση των υποψηφίων σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται κατωτέρω, θα συνεκτιμηθούν, επιπροσθέτως, τα κάτωθι προσόντα και ιδιότητες, σύμφωνα με όσα ορίζονται για τον τρόπο απόδειξης τους στον ΠΙΝΑΚΑ Δ: ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ και στα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ του ΑΣΕΠ με σήμανση έκδοσης 6-7-2021, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας:

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ: ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό απασχόλησης)	
Κωδικός απασχόλησης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
202	- Εμπειρία σε μελέτες Δήμων - Εμπειρία στην εκπόνηση τοπογραφικών αποτυπώσεων - Εμπειρία στην μελέτη κτηματολογικών διαγραμμάτων

Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 22 έως 65 ετών.

ΕΜΠΕΙΡΙΑ

ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία για τους παρακάτω κωδικούς απασχόλησης νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα **συναφή με το αντικείμενο της ειδικότητας που ζητείται για την εκτέλεση του έργου.**

ΠΙΝΑΚΑΣ Δ	
ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ
202	Η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη μετά την απόκτηση της ζητούμενης από την παρούσα ανακοίνωση άδειας άσκησης επαγγέλματος. Για την απόδειξη της εμπειρίας αυτής βλ. δικαιολογητικά του Παραρτήματος ανακοινώσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) με σήμανση έκδοσης 6-7-2021 – ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι «ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ, στοιχείο 11 ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας για όλες τις ειδικότητες περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)» (βλ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ «ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ»).

ΠΡΟΣΟΧΗ: Οι ως άνω αναφερόμενες εμπειρίες πέραν των οριζόμενων στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)» με σήμανση έκδοσης 6-7-2021, θα πρέπει ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ να αποδεικνύονται και με διακριτές συμβάσεις ή με βεβαιώσεις από τους φορείς από όπου ρητά θα αναφέρεται το αντικείμενο απασχόλησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

Α. ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ (ανώτατο όριο: 835 μονάδες) Βαρύτητα 30%:

1. Βαθμός βασικού τίτλου (για ΠΕ και ΤΕ οι μονάδες του βασικού τίτλου με 2 δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με το 40).

κατηγορίες ΠΕ & ΤΕ	5	...	5,5	...	6	...	6,5	...	7	...	7,5	...	8	...	8,5	...	9	...	9,5	...	10
-----------------------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	----

Μονάδες	200	...	220	...	240	...	260	...	280	...	300	...	320	...	340	...	360	...	380	...	400
---------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

2. ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ: (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ 150 μονάδες)*

3. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος 70 μονάδες)*

4. ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΣΠΑΣΤΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ integrated master 35 μονάδες)*

5. ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ* (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας 30 μονάδες)

*Τα κριτήρια 2, 3, 4, και 5 υπολογίζονται αθροιστικά για τους/τις κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (intergrated master) και δεύτερου τίτλου σπουδών. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), ή/και δεύτερου τίτλου σπουδών, βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών

Β. ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ (ανώτατο όριο: 588 μόρια) Βαρύτητα 40%:

1. Εμπειρία (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων και παρόμοιων Προγραμμάτων και έως 84 μήνες)

μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	57	58	59	84 και άνω
μονάδες	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70	77	84	91	98	...	399	406	413	588

Γ. ΔΟΜΗΜΕΝΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ (ανώτατο όριο: 670 μόρια) Βαρύτητα 30%:

Η δομημένη συνέντευξη διενεργείται από αρμόδια επιτροπή. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η αρμόδια επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων, για την οποία κρίνεται.

Κατά το στάδιο αυτό λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του βιογραφικού του σημειώματος.

Η δομημένη συνέντευξη περιλαμβάνει συζήτηση επί θεμάτων σχετικών με τη γνώση του αντικειμένου σε συνάρτηση με τις δεξιότητες και προσόντα του υποψηφίου, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του.

Για τη μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη επίσης οι επικοινωνιακές δεξιότητες, η ικανότητα διαχείρισης χρόνου, τα χαρακτηριστικά ηγεσίας ιδίως υπό συνθήκες πίεσης, η ικανότητα συντονισμού ομάδων εργασίας και η δημιουργικότητα του υποψηφίου.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από κάθε μέλος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 670 μόρια.

Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από το μέσο όρο των βαθμών των μελών της αρμόδιας επιτροπής.

Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της επιτροπής, το οποίο θα είναι στη διάθεση όλων των υποψηφίων και η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα από τα δύο σκέλη της συνέντευξης.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Το συνολικό αποτέλεσμα της μοριοδότησης κάθε ομάδας κριτηρίων ανά υποψήφιο πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και εξάγεται το συνολικό άθροισμα. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

Λόγω της εξειδίκευσης του αντικειμένου, στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της εμπειρίας και αν αυτές συμπίπτουν, η σειρά διαμορφώνεται ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

αα) ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (200 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 60 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 18 μήνες)

Μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	18 και άνω
μονάδες	0	0	0	200	260	320	380	440	500	560	620	1040

αβ) ΧΡΟΝΟΣ ΜΗ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥΣ 18 ΜΗΝΕΣ (40 μονάδες ανά μήνα ανεργίας, με ανώτατο όριο τους 9 μήνες)

Μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9 και άνω
μονάδες	40	80	120	160	200	240	280	320	360

2. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (300 μονάδες)

3. ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (200 μονάδες)

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΑΣ Ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (100 μονάδες)

5. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (50 μονάδες για καθένα με ανώτατο όριο τα 6 τέκνα)

αριθμός τέκνων	1	2	3	4	5	6
μονάδες	50	100	150	200	250	300

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν όλα τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)» με σήμανση έκδοσης **6-7-2021** δικαιολογητικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ» του Κεφαλαίου Ι του ανωτέρω Παραρτήματος.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)».

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Για την τελική επιλογή θα υπάρξει συνέντευξη μεταξύ των υποψηφίων με βάση τα τυπικά τους προσόντα, από επιτροπή που θα απαρτίζεται από τρεις (3) υπηρεσιακούς παράγοντες. Η επιτροπή, αρχικά θα βαθμολογήσει τους υποψηφίους με βάση τα τυπικά τους προσόντα (τίτλοι σπουδών και εργασιακή εμπειρία) και στη συνέχεια θα τους βαθμολογήσει μέσα από τη διαδικασία της συνέντευξης οπότε και θα προκύψει η τελική συνολική βαθμολογία των υποψηφίων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Περίληψη της παρούσας ανακοίνωσης, να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται. Σε περίπτωση που εκδίδεται μία εφημερίδα (ημερήσια ή εβδομαδιαία) η δημοσίευση θα γίνει στην εφημερίδα αυτή δύο (2) φορές.

Ανάρτηση ολόκληρης της ανακοίνωσης μαζί με το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)» με σήμανση έκδοσης **6-7-2021** και τα Ειδικά Παραρτήματα: Ειδικό

παράρτημα (Α2) απόδειξη γλωσσομάθειας σήμανση έκδοσης «13/6/2024» και το Ειδικό παράρτημα (Α1) απόδειξης χειρισμού Η/Υ σήμανση έκδοσης «03/01/2024» να γίνει στο χώρο των ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του δήμου Ιωαννιτών και στο διαδικτυακό τόπο του Δήμου Ιωαννιτών «www.ioannina.gr».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.1 ΠΕ/ΤΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά:

- είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή,
- είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στην ταχυδρομική διεύθυνση ΔΗΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ-ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Καπλάνη 7, Τ.Κ. 454 44 Ιωάννινα.

Σε περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγισή του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησής της στο κατάστημα της υπηρεσίας μας και στο χώρο ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος, εφόσον η ανάρτηση είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετέα (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν το έντυπο της αίτησης από την ιστοσελίδα του Δήμου (www.ioannina.gr).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10: Κατάταξη υποψηφίων

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις, βάσει της συνολικής βαθμολογίας που συγκέντρωσαν στα βαθμολογούμενα κριτήρια (ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ, ΔΟΜΗΜΕΝΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ), όπως αναλυτικά αναφέρονται στην παρούσα ανακοίνωση.

Στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (*χρόνος ανεργίας*) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (*πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας*) και ούτω καθεξής. Αν οι υποψήφιοι και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11: Ανάρτηση πινάκων και υποβολή ενστάσεων

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, η υπηρεσία μας **θα αναρτήσει τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου Ιωαννιτών και στην ιστοσελίδα του Δήμου Ιωαννιτών.**

Κατά των πινάκων αυτών επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση **ένστασης** μέσα σε αποκλειστική **προθεσμία τριών (3) ημερών** (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησής τους.

Οι ενστάσεις υποβάλλονται αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: Δήμος Ιωαννιτών , Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Μητρώων και Προσωπικού, Καπλάνη 7, Τ.Κ.45444, Ιωάννινα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12: Πρόσληψη

Η υπηρεσία προβαίνει στη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με τους επιλεγέντες υποψηφίους **αμέσως μετά** την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης. Τυχόν **αναμόρφωση** των πινάκων βάσει αυτεπάγγελτου ή κατ' ένσταση ελέγχου του ΑΣΕΠ που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται **υποχρεωτικά** από το φορέα, ενώ λύεται η σύμβαση μίσθωσης έργου με τους υποψηφίους οι οποίοι δεν δικαιούνται απασχόλησης βάσει της νέας κατάταξης. Οι υποψήφιοι αυτοί λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της λύσης της σύμβασης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Απασχολούμενοι που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που επιλέγονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων από το ΑΣΕΠ είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης μίσθωσης έργου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13: ΠΡΟΣΘΕΤΟΙ ΟΡΟΙ

Με την υποβολή των αιτήσεών τους, οι ενδιαφερόμενοι/ες αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και των Παραρτημάτων της, καθώς και ότι η διαδικασία σε κάθε στάδιο δύναται με απόφαση του Δημάρχου Ιωαννιτών να διακοπεί, αναβληθεί ή επαναληφθεί με το ίδιο ή και άλλο περιεχόμενο αζημίως για το Ταμείο χωρίς καμία αξίωση αποζημίωσης του ενδιαφερόμενου.

ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ της παρούσας ανακοίνωσης αποτελούν τα:

- A.** Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου σήμανση έκδοσης «6/7/2021»
- B.** Ειδικό παράρτημα (Α2) απόδειξη γλωσσομάθειας σήμανση έκδοσης «13/6/2024» και
- Γ.** Ειδικό παράρτημα (Α1) απόδειξης χειρισμού Η/Υ σήμανση έκδοσης «3/1/2024»

European
CommissionHorizon 2020
European Union funding
for Research & Innovation

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στα Παραρτήματα μέσω της ιστοσελίδας του Δήμου Ιωαννιτών www.ioannina.gr, και μέσω του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα μέσω της ίδιας διαδρομής που ακολουθείται και για την αναζήτηση του εντύπου της αίτησης, δηλαδή: Κεντρική σελίδα → Πολίτες → Έντυπα → Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Μίσθ. Έργου (ΣΜΕ).

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΘΩΜΑΣ ΜΠΕΓΚΑΣ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών
2. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών